
Gedragcode

De Passie

Colofon

Vastgesteld door het college van bestuur op 17 september 2024

Met instemming van de vo-gmr op 16 mei 2024

Met instemming van de po-gmr op 6 september 2024

Gedragscode

In de gedragscode geven we aan hoe we binnen de Passie met ons doen en laten onze evangelisch christelijke identiteit uitdragen en een integere en professionele cultuur creëren. We werken samen om te bouwen aan een veilige leer- en werkomgeving. We gebruiken deze code als leidraad voor onszelf, maar ook om elkaar aan te spreken als grenzen (dreigen) overschreden (te) worden. We zijn ons bewust van onze voorbeeldrol, naar collega's toe en ook naar leerlingen en hun ouders/verzorgers.

De gedragscode is bekend bij en geldt voor alle medewerkers (in vaste of tijdelijke dienst), stagiaires, uitzendkrachten en vrijwilligers en ook de leden van de raad van toezicht.

Algemeen

- We dragen bij aan de opleiding, opvoeding en vorming van leerlingen vanuit onze evangelisch bijbelgetrouwe identiteit.
- We geven in ons werk en in onze manier van leven op een geloofwaardige manier invulling aan onze rol als drager van de evangelisch bijbelgetrouwe identiteit van de Passie.
- We willen Gods liefde doorgeven en betonen elkaar respect, solidariteit en dienstbaarheid.
- We hebben een voorbeeldfunctie en kunnen daarop door iedere betrokkene worden aangesproken en we spreken elkaar erop aan.
- We geven leerlingen verantwoordelijkheid als ze die aankunnen.
- We gaan naar vermogen en verantwoordelijkheid om met hulpvragen van leerlingen.

Veiligheid

- We respecteren elkaars persoonlijke levenssfeer en onderscheidendheid en gaan inbreuk daarop, zoals pesten, ongewenste intimiteit en discriminatie, tegen.
- We zijn betrokken op onze leerlingen, maar houden professionele afstand.
- We geven grenzen aan voor het gedrag van leerlingen en handhaven de schoolregels.

Communicatie

- We communiceren open en betrokken via de geëigende kanalen met besef van de verschillende rollen en verantwoordelijkheden binnen de school.
- We verstrekken vertrouwelijke informatie over leerlingen op juiste wijze (AVG) aan derden.
- We geven ouders adequate informatie over de schoolloopbaan van hun kind en verantwoorden ons didactisch en pedagogisch handelen daarin.

Professionaliteit

- We zijn op de hoogte van en werken loyaal mee aan de uitvoering van het schoolbeleid en we houden ons aan afspraken.
- We delen onze kennis met en toetsen onze opvattingen aan elkaar.
- Bij (dreigende) conflicten zoeken we eerst naar overeenstemming met elkaar. Wanneer die uitblijft, vragen we onze leidinggevenden om hulp.
- We houden onze vakbekwaamheid en professionaliteit op peil. Na- en bijscholing heeft niet alleen betrekking op pedagogiek, didactiek of vakinhoud, maar kan ook levensbeschouwelijk zijn.
- We leggen aan onze leidinggevenden verantwoording af over ons functioneren.

Rentmeesterschap

- We gaan zorgvuldig en duurzaam om met materialen en eigendommen van elkaar en van de school.