



---

# Integriteitscode

---

De Passie



## Colofon

Deze code is met redactionele wijzigingen afgeleid van de (model) integriteitscode van de VO-raad.

Vastgesteld door college van bestuur op 8 april 2025  
Met goedkeuring door de raad van toezicht op 17 maart 2025  
Met positief advies van de po-gmr op 3 maart 2025  
Met positief advies van de vo-gmr op 3 maart 2025



## Inhoudsopgave

<b>Integriteitscode de Passie .....</b>	<b>4</b>
Artikel 1 Begripsbepalingen .....	4
Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode .....	4
Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code .....	4
Artikel 4 Uitleg en toepassing Code .....	4
Artikel 5 Kernwaarden integriteit .....	4
Artikel 6 Voorkomen belangenverstremgeling .....	4
Artikel 7 Aannemen giften en geschenken .....	5
Artikel 8 Nevenfuncties .....	5
Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen.....	5
Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de Passie .....	6
Artikel 11 Melden van (vermoeden van) misstanden .....	6



## **Integriteitscode de Passie**

Het college van bestuur van de Passie besluit tot vaststelling van onderstaande integriteitscode.

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

- a. Code: de integriteitscode die door het college van bestuur voor de Passie is vastgesteld;
- b. college van bestuur: het college van bestuur van de Passie;
- c. leerlingen: de leerlingen van de scholen die door de Passie in stand worden gehouden;
- d. medewerkers: de personen die een dienstverband bij de Passie hebben of bij de Passie te werk zijn gesteld;
- e. raad van toezicht: de raad van toezicht van de Passie;
- f. statuten: de statuten van de Passie;
- g. wet: de wet voortgezet onderwijs 2020 en de wet op het primair onderwijs.

### **Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode**

De Code is van toepassing op de medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de Passie.

### **Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code**

1. Het college van bestuur stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Code te besluiten, vraagt het college van bestuur de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden om instemming met en de raad van toezicht om goedkeuring van de voorgenomen vaststelling dan wel wijziging.
2. Het college van bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit - met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel - zo nodig de Code te wijzigen.
3. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten de Passie toegankelijk is.

### **Artikel 4 Uitleg en toepassing Code**

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid. Indien zo'n situatie betrekking heeft op het college van bestuur, beslist de raad van toezicht.

### **Artikel 5 Kernwaarden integriteit**

Binnen de Passie gelden de volgende kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en integere omgangsvormen: respect, openheid, dienstbaarheid, verantwoordelijkheid, zorgvuldigheid en betrouwbaarheid. Handelwijzen volgens deze kernwaarden zijn uitgewerkt in de beroepscode van de Passie.

### **Artikel 6 Voorkomen belangenverstremeling**

1. Medewerkers van de Passie
  - a. melden bij leidinggevende hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de Passie zakelijke relaties onderhoudt;
  - b. voorkomen - in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;



- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de Passie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.
2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en de reglementen van de Passie.
3. Leden van het college van bestuur of de leden van het intern toezicht kunnen geen belangen hebben in en/of een functie vervullen bij onderwijsadviesbureaus (inclusief zelfstandige ondernemingen die actief adviesdiensten verlenen) die voor de sectoren primair en voortgezet onderwijs werken.
  - a. In crisissituaties is het bepaalde in lid 3 voor een beperkte periode van maximaal zes maanden mogelijk.

#### **Artikel 7      *Aannemen giften en geschenken***

1. Medewerkers, leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht moeten de giften en geschenken van een individuele gever die zij uit hoofde van hun functie ontvangen met een waarde van meer dan € 50 (vijftig euro), melden bij de leidinggevende of bestuurssecretaris. In overleg met de leidinggevende wordt bepaald wat er met het geschenk of de gift wordt gedaan.
2. Medewerkers, leden van het college van bestuur en van de raad van toezicht mogen giften of geschenken van een individuele gever met een waarde van minder dan € 50 (vijftig euro) behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk hoeft geen melding gemaakt te worden.
3. Medewerkers en leden van het college van bestuur en van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in situaties waarin onderhandeld wordt met de gever of waaruit besluitvorming voortkomt met betrekking tot de gever.

#### **Artikel 8      *Nevenfuncties***

1. Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de Passie.
2. Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de Passie, tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de Passie.
3. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op leden van het college van bestuur en van de raad van toezicht, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en de reglementen van de Passie.

#### **Artikel 9      *Reizen, excursies en evenementen***

1. Als medewerker van de Passie deelnemen aan excursies of bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er - ter beoordeling van de leidinggevende - sprake is van een concreet belang voor de Passie.
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat de leidinggevende daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de Passie en de kosten.



3. In het geval een lid van het college van bestuur of van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken, is het bepaald in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

**Artikel 10      *Gebruik van voorzieningen van de Passie***

1. Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst voorzieningen ter beschikking stellen zoals een laptop of een mobiele telefoon.
2. De medewerkers gebruiken voorzieningen zoals genoemd in het eerste lid van dit artikel overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.
3. Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op leden van het college van bestuur, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

**Artikel 11      *Melden van (vermoeden van) misstanden***

In het geval van (vermoedens van) misstanden binnen de Passie maken leerlingen en medewerkers gebruik van de voor de Passie geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling. Ze melden zulke vermoedens niet aan de pers en aan derden buiten de Passie.